



Comunicado de cierre MSCT

05/03/2026

CCOO informa a toda la plantilla del resultado del proceso de negociación abierto con la empresa para la modificación de determinadas condiciones de trabajo. Tras varias reuniones, análisis y propuestas, la mayoría de la representación social entre la que se encuentra **CCOO**, ha decidido respaldar la propuesta final presentada por la empresa. Esta decisión se adopta desde la responsabilidad y tras un examen exhaustivo de las causas.

Motivos que han llevado a CCOO a apoyar el acuerdo.

Causas justificadas:

- La empresa ha demostrado, con la documentación proporcionada, que hay razones organizativas y productivas que justifican estos cambios.
- Destacamos positivamente el elevado porcentaje de voluntariedad de las nuevas condiciones por parte de las personas trabajadoras afectadas.

Incorporación de propuestas sindicales.

- La mayoría de propuestas planteadas por **CCOO** y otras organizaciones se han incluido en el texto final. Esto ha ayudado a proteger a los grupos más vulnerables y a mejorar las condiciones inicialmente propuestas.

Garantías de conciliación.

- El acuerdo incluye medidas de flexibilidad y respeto a los derechos de conciliación. Para **CCOO**, era fundamental garantizar que los cambios no afecten de manera irreversible a los tiempos de cuidado y a la vida personal de los trabajadores.

Revisión individual de situaciones sensibles.

La empresa se ha comprometido, como se menciona en el acta, a analizar de manera personalizada aquellos casos en los que la modificación pudiera causar un perjuicio claro debido a problemas de salud, distancia o cargas familiares.

Voluntariedad y preferencia.

El acuerdo incluye mecanismos que priorizan la voluntariedad y las preferencia del turno diurno cuando se produzcan vacantes. Estas garantías son esenciales para evitar impactos traumáticos.

Qué supone este acuerdo para la plantilla.

Desde **CCOO**, valoramos positivamente que se hayan reducido los impactos mediante el diálogo social, logrando que la empresa integre nuestras peticiones para proteger a los grupos más vulnerables.

¡Seguimos trabajando por tus derechos!

